

# Etický kodex

[railcargo.com/compliance](https://railcargo.com/compliance)

verze 07/2022

**WE  
ARE  
RAILCORE**

Upozornění: Z důvodu lepší plynulosti textu jsou v tomto Etickém kodexu používány genderově neutrální formulace. Tento kodex se však vztahuje stejnou měrou na ženy a muže zaměstnance, členy představenstva, jednatele a vedoucí pracovníky skupiny Rail Cargo Group, resp. koncernu ÖBB. Skupina Rail Cargo Group a koncern ÖBB vyznávají absolutní rovnoprávnost obou pohlaví.

## Rozsah platnosti

Tento Etický kodex dostupný na [www.railcargo.com/compliance](http://www.railcargo.com/compliance) je **závazný pro všechny zaměstnankyně a zaměstnance zahraničních společností skupiny Rail Cargo Group<sup>1</sup>**. Pro zaměstnankyně a zaměstnance společností skupiny Rail Cargo Group se sídlem v Rakousku a rakouské státní občany platí Etický kodex zveřejněný na [https://konzern.oebb.at/dam/jcr:8ab3fa09-25b2-4670-87e4-0ecdc89e775e/Code\\_of\\_Conduct\\_D\\_2020\\_ohneVerweise\\_V05.pdf](https://konzern.oebb.at/dam/jcr:8ab3fa09-25b2-4670-87e4-0ecdc89e775e/Code_of_Conduct_D_2020_ohneVerweise_V05.pdf).

Tento Etický kodex popisuje etické zásady a obecné principy, podle kterých se skupina Rail Cargo Group řídí při své podnikatelské činnosti, a rovněž zásadní prvky podnikové kultury. Etický kodex vychází z kodexu společnosti ÖBB-Holding AG a představuje závazný vzor pro chování veškerých členů orgánů, vedoucích pracovníků a zaměstnanců zahraničních společností skupiny Rail Cargo Group.

Etický kodex stanoví minimální standardy, které musí být vždy naplňovány – bez ohledu na příslušnou národní legislativu. Pokud místní předpisy stanoví přísnější měřítko, pak se tato aplikují. V případě, že je v daném státě nutné provést nějaké úpravy, pak je nutné předem včas zapojit oddělení Compliance Office.

Cílem tohoto Etického kodexu není vytvořit konečný seznam možných situací, se kterými se můžete setkat. Spíše jde o upozornění na principy, podle kterých se máte odpovědně řídit při Vašem každodenním jednání. Tím můžete maximálně přispět k dosažení cílů skupiny Rail Cargo Group, kterými jsou spokojenost zákazníků, hospodárnost a pozice atraktivního zaměstnavatele.

---

<sup>1</sup> Skupina Rail Cargo Group zahrnuje společnost Rail Cargo Austria AG a společnosti, ve kterých společnost Rail Cargo Austria AG drží přímo nebo nepřímo alespoň padesát procent podílnických práv společností ve výlučném vlastnictví koncernu ÖBB nebo více než padesát procent práv u všech ostatních společností.



## 1. Dodržování zákonů a předpisů

---

Ve všech oblastech podnikání podléháme jako skupina Rail Cargo Group zákonům, vyhláškám a dalším předpisům. Patří sem zejména normy pro předcházení korupci, hospodářské kriminality a trestným činům proti hospodářské soutěži, ale například i ustanovení v oblasti zahraničního obchodu (např. dodržování sankcí), praní špinavých peněz, účetních podvodů a také daní (klíčové slovo "daňová poctivost"). Jedná se jak o právní předpisy na evropské a národní úrovni, tak o interní koncernové předpisy (např. koncernové směrnice nebo interní pracovní pokyny) a předpisy týkající se Corporate Governance.

Integrita veškerých jednání je zásadním předpokladem pro trvale úspěšné hospodaření. Z tohoto důvodu se skupina Rail Cargo a Vy musíte pohybovat jen v tomto předem definovaném a neustále se měnícím rámci.

V souvislosti s tím stanoví Etický kodex pravidla týkající se níže uvedených oblastí:

- Korupce
- Střet zájmů
- Vedlejší činnost a obchodní podíly v jiných společnostech
- Nakládání s majetkem
- Ochrana a bezpečnost dat
- Lobbying
- Konkurence
- Partnerství s dodavateli
- Ochrana životního prostředí
- Politické aktivity

Skupina Rail Cargo Group přitom učiní vše potřebné k tomu, abyste byli informováni o příslušných předpisech, poučení o jejich dodržování a také podporováni při jejich dodržování. V souvislosti s tím bylo v rámci skupiny Rail Cargo Group zřízeno mimo jiné oddělení Compliance, které se zaměřením na jeho hlavní kompetenci usiluje o dodržování všech interních a externích předpisů (vyjma provozních a technických předpisů). V případě jakýchkoliv otázek ohledně Etického kodexu a Compliance obecně se prosím obračejte na Rail Cargo Group Compliance Office: [www.railcargo.com/compliance](http://www.railcargo.com/compliance). Kromě toho koncern ÖBB zavedl systém pro oznamovatele, který zahrnuje příjem oznámení o nestandardním chování (např. o porušení protikorupčních pravidel, etického pochybení nebo chování, které společnost netoleruje), jakož i zpracování těchto oznámení ve strukturovaném formátu a následné kroky v souvislosti s těmito oznámeními. Protikorupční oddělení využívá tento systém k přijímání oznámení o nevhodném chování telefonicky, poštou, e-mailem na adrese [compliance@oebb.at](mailto:compliance@oebb.at) nebo elektronicky (včetně anonymního) na adrese [www.bkms-system.com/oebb](http://www.bkms-system.com/oebb).

## 2. Korupce a úplatkářství

---

Skupina Rail Cargo Group plně a nekompromisně dodržuje příslušné národní předpisy týkající se boje proti korupci, a rovněž mezinárodní směrnice, resp. doporučení (např. úmluva OSN o boji proti korupci, směrnice OECD pro nadnárodní společnosti). Skupina Rail Cargo Group proto netoleruje žádné způsoby jednání, kdy jsou uzavírány obchody nekalými prostředky. Zákonné předpisy však nejsou v žádném případě jediným základem našeho jednání. Ne vše, co je (ještě) dovoleno zákonem, je morálně nezávadné a je tolerováno v rámci skupiny Rail Cargo Group. V souvislosti s tím naleznete níže očekávání, která jsou na Vás kladena ze strany skupiny Rail Cargo Group ohledně poskytování výhod, korupce a úplatkářství.

### **Přípustný rámec poskytování a přijímání výhod**

---

Poskytováním výhod ve smyslu Etického kodexu se rozumí hmotné a nehmotné výhody všeho druhu, na které neexistuje právní nárok. To zahrnuje nejen „klasické“ peněžní a věcné dary všeho druhu, nýbrž vše, co Vám může být k užítku a může Vás nějak zvýhodnit – a to i pouze tím, že se zvýší Vaše společenské postavení. Poskytováním výhod se rozumí především pozvání všeho druhu (do restaurací a na akce všeho druhu), poskytování slev, dobropisy, dary, ale také rychlejší, resp. přednostní projednání určitých záležitostí (např. úřední žádosti).

Takové výhody Vám mohou být nabídnuty, přislíbeny nebo poskytnuty za různých okolností, resp. mohou být Vámi za různých okolností požadovány nebo přijaty, nebo si je necháte přislíbit. Např. meetingy nebo povinnosti spojené s reprezentací jsou často spojeny s vyslovením nebo přijetím pozvání, např. na oběd/večeři. Takové a podobné uznávané obchodní zvyky jsou možné, podléhají však určitým omezením, která jsou Vám známa a která musíte důsledně dodržovat.

Zde je nutné nejprve uvést, že výhody, které Vám byly poskytnuty na základě přátelských vztahů nebo které jste na základě takových vztahů přijali a které spadají výlučně do soukromé sféry, nespádají do působnosti tohoto Etického kodexu. Pokud taková výhoda patří do Vaší soukromé sféry spočívá v pozvání na nějakou akci nebo oběd/večeři, nesmí zde být v žádném případě probírány obchodní záležitosti. Pokud Vám není rozlišení soukromé a obchodní sféry jasné, resp. je nejednoznačné, konzultujte záležitost před přijetím nebo poskytnutím výhody s příslušným oddělením Compliance Office. Platí tato zásada: Přátelské vztahy nesmějí být v žádném případě použity jako ospravedlňující důvod pro přijetí nebo poskytnutí výhod, jejichž odůvodnění spočívá v obchodních vztazích, za účelem obejít ustanovení tohoto Etického kodexu.

### **Co je nutné obecně respektovat při poskytování výhod v obchodním životě?**

- Na hodnotě výhody nezáleží. Tento Etický kodex pokrývá všechny výhody, bez ohledu na to, jak malé jsou jejich hodnoty nebo je nelze měřit v penězích.
- Rovněž právní podoba výhody není relevantní. Také výhody vyměněné pod pojmem „dary“ nebo jako protiplnění za (fiktivní) výkony, které ve skutečnosti nebyly uskutečněny, představují „výhody“ ve smyslu tohoto Etického kodexu. (Upozornění: Rozhodnutí o darování podléhá výhradně vedení společnosti a zaměstnancům skupiny Rail Cargo Group, resp. koncernu ÖBB, kteří tím byli výslovně pověřeni).

- Nezáleží na tom, zda z výhody máte prospěch přímo Vy nebo jiná třetí osoba (např. organizace nebo jiná osoba blízká zaměstnanci ÖBB). Zásady tohoto Etického kodexu je třeba dodržovat jak v případě výhod poskytovaných zaměstnancům nebo obchodním partnerům skupiny Rail Cargo, tak v případě výhod poskytovaných třetím osobám, např. jejich "příbuzným". Příjemci výhod ve smyslu Etického kodexu mohou být i zcela "nespřízněné" nebo nepropojené třetí osoby.
- Zajistěte maximální možnou transparentnost: V případě pochybností se poradte se svým nadřízeným, dříve než někomu v rámci své činnosti pro skupinu Rail Cargo Group nabídnete nějakou výhodu nebo ji přijmete. Dokumentujte,
  - kdy, které osobě a jaké výhody nabízíte a
  - kdy, od koho a jaké výhody přijímáte.

**Upozornění:** Tyto záznamy uchovávejte.

- Pokud máte pochybnosti, zda smíte poskytnout nebo přijmout výhodu, poradte se o této záležitosti se svým nadřízeným a výslovně ho upozorněte na Vaše pochybnosti. Váš nadřízený si musí opatřit potřebné informace a pak s Vámi učinit rozhodnutí, které je pak nutné zdokumentovat a uchovat.
- V případě, že máte sebemenší pochybnosti ohledně přípustnosti nebo přiměřenosti výhody, tuto výhodu odmítněte. To platí také v případě, že Váš nadřízený žádné pochybnosti nemá. Pouze Vy sami jste odpovědní za Vaše chování.

### **Za jakých předpokladů smím v souvislosti se svojí činností pro skupinu Rail Cargo Group přijmout výhodu?**

- Výhody nesmíte požadovat.
- Přijmout nějaké výhody nebo si je nechat přislíbit, smíte pouze tehdy, pokud tyto nepřesahují společensky obvyklý, přiměřený rozsah.
- Pro výhody, které nepředstavují pozvání, platí: Takovéto výhody smíte přijmout zásadně pouze tehdy, pokud se nejedná o nepřístojnou výhodu. Lze vycházet z toho, že o nepřístojnou výhodu se nejedná, pokud
  - jde o běžnou pozornost nepatrné hodnoty, která nespočívá v peněžní platbě, a
  - pokud se zde jedná pouze o všeobecně obvyklý výraz úcty a zdvořilosti a
  - po kritickém objektivním posouzení nevznikne dojem, že poskytovatel výhody za to od Vás očekává určité chování nebo protislužbu a
  - pokud od poskytovatele nedostáváte výhody pravidelně v kratších intervalech.

**Tip:** Níže uvedená otázka Vám poskytne orientační pomůcku pro zjištění přiměřenosti hodnoty výhody: Dostala by i jakákoli jiná osoba tuto výhodu jako „reklamní dárek“, i kdyby dárce neměl zájem na tom, aby si příjemce výhody naklonil? Pokud zní odpověď na tuto otázku po kritickém posouzení „Ne“, pak musíte výhodu odmítnout.

- Obvyklé dary pro hosta/hostitele, které jsou poskytovány výhradně společností a jejichž nepřijetí by odporovalo zvyklostem v rámci pohostinnosti a zdvořilosti, mohou být přijaty řídicími orgány.
- Nesmíte přijímat hotovost pro sebe nebo pro konkrétní jiné osoby. Spropitné pro větší okruh zaměstnanců je přípustné v přiměřeném, menším rozsahu, pokud není poskytováno pravidelně v kratších intervalech (peníze na kávu).
- Smíte přijímat pozvání na obchodní oběd/večeři, firemní akce (vánoční večeřky, přednášky atd.) nebo jiné akce obchodního partnera, pokud tyto nepřesahují společensky obvyklý, přiměřený rozsah a existuje objektivně oprávněný zájem na Vaší účasti. K posouzení společenské obvyklosti a přiměřenosti je nutné zohlednit především příležitost a četnost pozvání, a také Vaši pozici ve společnosti. O objektivně oprávněný zájem se jedná tehdy, pokud je zájem na účasti odůvodněn zásadními úkoly společnosti. Tím se rozumí m. j. plnění reprezentační úlohy. Přijetí pozvání blízkých třetích osob (manžel/manželka, partner/partnerka atd.) musí být bez výjimky předem odsouhlaseno příslušným oddělením Compliance Office.
- Smíte zásadně čerpat slevy poskytnuté společností, které jsou součástí slevového programu pro celou společnost a které jsou v této formě nabízeny také všem ostatním zaměstnancům skupiny Rail Cargo Group.
- Pokud získáte dojem, že si Vás chce obchodní partner naklonit poskytnutím výhod, pak se co nejdříve obraťte na příslušné oddělení Compliance Office.

**Pozor:** Ustanovení tohoto bodu platí nejen ve styku s obchodními partnery mimo koncern, ale také s obchodními partnery v rámci koncernu. Příklad: Poskytnutí výhody ze strany zaměstnance společnosti Rail Cargo Austria AG zaměstnanci společnosti Rail Cargo Hungaria Kft.

### **Které výhody nabízené v rámci mé činnosti pro skupinu Rail Cargo Group musím v každém případě odmítnout?**

- Výhody nad rámec běžné pozornosti s vyšší než nepatrnou hodnotou nebo – i pokud mají pouze nepatrnou hodnotu – působí jinak nepřiměřeně nebo nepatřičně.
- Výhody, které po kritickém objektivním posouzení budí dojem, že jimi má být člověk motivován k určitému chování.
- Výhody, které Vám budou poskytnuty, „protože by od Vás v budoucnu mohl jejich poskytovatel něco potřebovat“.
- Výhody od osob, které Vám pravidelně v kratších intervalech v minulosti již nabízely nějaké výhody – i nepatrné hodnoty.

## Kdy smím v rámci své činnosti pro skupinu Rail Cargo Group poskytnout jiným osobám nějaké výhody?

- Nesmíte poskytovat žádné vyžádané výhody.
- Smíte nabízet, přislíbit nebo poskytnout výhody pouze tehdy, pokud tyto nepřesahují společensky obvyklý, přiměřený rozsah.
- Pro výhody, které nepředstavují pozvání, platí: Můžete nabídnout, přislíbit nebo poskytnout jiným osobám výhody zásadně pouze tehdy, pokud se nejedná o nepřístojnou výhodu. Lze vycházet z toho, že o nepřístojnou výhodu se nejedná, pokud jsou splněny všechny níže uvedené předpoklady a pokud lze na všechny následující otázky odpovědět „Ano“:
  - Výhoda představuje běžnou pozornost nepatrné hodnoty.
  - Výhoda nespočívá v peněžní platbě, nezávisle na její výši.
  - Výhodu poskytujete dobrovolně ze zdvořilosti, nikoli na základě (i nepřímého) požadavku příjemce, nebo protože tím chcete dosáhnout určitého chování.
  - Po kritickém objektivním posouzení nevznikne dojem, že chcete příjemce výhodou přimět k určitému chování.
  - Výhody nejsou poskytovány pravidelně v kratších intervalech, i když se jedná pouze o výhody nepatrné hodnoty.

**Pozor:** V případě, že i na jeden z výše uvedených bodů nemůžete bez jakékoli pochybnosti odpovědět „Ano“, pak zamýšlenou výhodu nesmíte nabídnout a už vůbec ne skutečně poskytnout.

- Obvyklé dary pro hosta/hostitele poskytované obchodním partnerům, které odpovídají zvyklostem v rámci pohostinnosti a zdvořilosti, mohou být poskytovány řídicími orgány.
- Smíte vyslovit pozvání na obchodní oběd/večeři, firemní akce (vánoční večírky, přednášky atd.) nebo jiné akce, pokud tyto nepřesahují společensky obvyklý, přiměřený rozsah a na takovémto pozvání existuje objektivně oprávněný zájem. K posouzení společenské obvyklosti a přiměřenosti je nutné zohlednit především příležitost a četnost pozvání, a také pozici obchodního partnera. O objektivně oprávněný zájem se jedná tehdy, pokud je zájem na pozvání odůvodněn zásadními úkoly společnosti. Pozvání třetí osoby blízké obchodnímu partnerovi (manžel/manželka, partner/partnerka atd.) musí být bez výjimky předem odsouhlaseno s příslušným Compliance Officerem.
- Běžné obchodní slevy jsou přípustné. V případě pochybností je nutné je předem odsouhlasit s příslušným Compliance Officerem.

**Pozor:** Ustanovení tohoto bodu platí nejen ve styku s obchodními partnery mimo koncern, ale také s obchodními partnery v rámci koncernu. Příklad: Poskytnutí výhody ze strany zaměstnance společnosti Rail Cargo Austria AG zaměstnanci společnosti Rail Cargo Hungaria Kft.

### 3. Střet zájmů

---

Střet zájmů představuje v rámci Vaší činnosti pro skupinu Rail Cargo Group situaci, kdy existuje riziko, že by zájmy osobní povahy mohly ohrozit zájmy skupiny Rail Cargo Group, resp. celého koncernu ÖBB. Jste povinni sami identifikovat takové střety zájmů, resp. možnou podjatost, a aktivně jim předcházet a zabraňovat jejich vzniku. Čím vyšší je Vaše pozice ve společnosti, tím kritičtější měřítko pro posouzení je nutné použít. Přitom je zřejmé, že nelze zcela zabránit vzniku střetu zájmů a není to také vždy ve Vaší sféře vlivu. Střet zájmů Vám ale bude vytýkán, pokud jej vědomě způsobíte nebo pokud jej včas neoznámíte. Zajistěte proto maximální transparentnost. To znamená: Pokud se dozvíte, že by mohlo dojít ke vzniku střetu zájmů, jste povinni o tom neprodleně a prokazatelně informovat Vašeho nadřízeného. Ten rozhodne o dalších krocích, které by mohly spočívat např. v tom, že některé úkoly budou přiděleny jinému zaměstnanci.

### 4. Vedlejší činnost a obchodní podíly v jiných společnostech

---

Vedlejší zaměstnání je jakékoli zaměstnání mimo Váš pracovní poměr prováděný pro skupinu Rail Cargo Group. Nezáleží na tom, zda bude takové zaměstnání vykonáváno trvale nebo jen příležitostně.

Vedlejší činnost k Vaší pracovní činnosti pro skupinu Rail Cargo Group by měla být výjimkou, v žádném případě pravidlem. Vedlejší činnost je možné vykonávat pouze tehdy, pokud to nebrání plnění pracovních povinností nebo pokud to neohrožuje jiné podstatné zájmy společnosti (viz také část „Střet zájmů“).

Veškerou výdělečnou vedlejší činnost jste povinni oznámit písemně Vašemu nadřízenému. Výdělečnou činností se rozumí taková vedlejší činnost, jejímž účelem je vytváření příjmů v nikoli zanedbatelné výši.

Rovněž v případě převzetí funkce v orgánech společností a jiných (kvazi) právnických osobách (např. funkce jednatele, člena představenstva, člena dozorčí rady) je nutné, i když jsou tyto vykonávány bezúplatně, předchodzí písemné oznámení nadřízenému.

Váš nadřízený může výkon vedlejší činnosti, resp. převzetí funkce v orgánech společností ve výjimečném případě zakázat.

Výkon vedlejší činnosti a převzetí funkce v orgánech společnosti je vždy nepřípustné,

- pokud se tím dostanete do střetu zájmů nebo pokud by tím mohly být ohroženy podnikatelské zájmy skupiny Rail Cargo Group, resp. koncernu ÖBB (např. činnosti vykonávané pro konkurenční společnost),
- pokud k tomu dochází na pracovišti nebo během Vaší pracovní doby pro skupinu Rail Cargo Group, nebo mimo pracovní dobu, ale natolik omezují Vaši výkonnost, že je tím negativně ovlivněna Vaše činnost pro skupinu Rail Cargo Group,
- pokud je vedlejší činnost prováděna pomocí materiálních zdrojů skupiny Rail Cargo Group, resp. koncernu ÖBB nebo



- vždy, když je touto činností omezováno plnění Vašich pracovních úkolů pro skupinu Rail Cargo Group.

Pokud se takovéto důvody nepřipustnosti stanou relevantními až po zahájení Vaší vedlejší činnosti, resp. převzetí funkce v orgánech společností, jste povinni to neprodleně oznámit Vašemu nadřízenému. Ten rozhodne o dalším postupu a je také oprávněn zakázat Vám další výkon Vaší vedlejší činnosti, resp. výkon funkce v orgánech společnosti.

Výkon nepřipustné vedlejší činnosti může představovat porušení pracovních povinností a může být spojen s pracovní právními důsledky a povinností náhrady škody vůči Vašemu zaměstnavateli.

Nevýdělečné činnosti vykonávané ve volném čase, jako např. sportovní aktivity, ale také (čestná) funkce v organizacích, těmto omezením zásadně nepodléhají. Vezměte však na vědomí, že se takovouto činností nesmíte dostat do střetu zájmů nebo poškodit dobré jméno skupiny Rail Cargo Group, resp. koncernu ÖBB.

Také nabytí obchodních podílů v jiných společnostech musí být neprodleně písemně oznámeno nadřízenému. Nabytí obchodních podílů je nepřipustné, pokud jde o podíly v konkurenční společnosti skupiny Rail Cargo Group, resp. koncernu ÖBB nebo pokud by mohly mít za následek vznik střetu zájmů.

Z této oznamovací povinnosti je vyjmuto pouze nabytí podílů, které představují pouze investici, nepřevyšují nepatrné vlastnictví akcií dostupných investorům volně na trhu, neposkytují Vám možnost rozhodujícího vlivu na řízení dané společnosti a není u nich pravděpodobné, že povedou ke vzniku střetu zájmů.

## **5. Nakládání s majetkem**

---

Jako zaměstnanci skupiny Rail Cargo Group jste povinni s jejím majetkem nakládat pečlivě, řádně a šetrně a zajistit jeho efektivní využívání. Kromě toho jste povinni chránit majetek skupiny Rail Cargo Group, resp. celého koncernu ÖBB před ztrátou, poškozením, zneužitím, krádeží, zpronevěrou nebo zničením. Každou situaci a každou událost, která by mohla vést k takovému výsledku, je nutné oznámit vedoucímu pracovníkovi.

Materiální zdroje skupiny Rail Cargo Group (např. počítače, telefonní přístroje, kopírky, kancelářské potřeby, služební vozy, služební mobilní telefony) se používají v souladu s příslušnými koncernovými interními předpisy, resp. písemnými dohodami uzavřenými mezi Vámi a skupinou Rail Cargo Group, resp. koncernem ÖBB.

## **6. Ochrana a bezpečnost dat**

---

V celém koncernu ÖBB – a tím také pro skupinu Rail Cargo Group – byla na základě koncernové směrnice o ochraně dat implementována vlastní organizace ochrany dat, která se operativně dotýká veškerých záležitostí týkajících se ochrany dat. Jako zaměstnanci skupiny Rail Cargo Group jste stále povinni odpovědně nakládat s osobními údaji. Pro každé použití a předání osobních údajů musí existovat legitimní, jednoznačný obchodní účel. Různé zákony a dohody s klienty stanoví, jak smíme údaje při poskytování služeb používat a jak je předávat dál. Tyto předpisy musí být za všech okolností dodržovány.

## 7. Lobbying

---

Cílem lobbyingu je pomocí využití vhodných osob zákonným způsobem ovlivnit rozhodovací procesy v legislativně a exekutivě ve smyslu specifických zájmů jednotlivců. Lobbování spočívá v informování, argumentaci a přesvědčování o daném úkolu, nikoli v tom přimět příslušného funkcionáře lákadly nebo hrozbami k určitému rozhodnutí. Transparentní a profesionální lobbying tak podporuje dobře informovaná rozhodnutí díky poskytnutí odborných znalostí osobě s rozhodovací pravomocí.

Také skupina Rail Cargo Group a další společnosti koncernu ÖBB využívají za účelem co možná nejlepšího prosazování svých zájmů služeb lobbistů. Tito jsou povinni řídit se Etickým kodexem implementovaným v koncernu ÖBB podle zákonných předpisů.

## 8. Konkurence

---

Pokud koncernové společnosti na trhu soutěží s konkurencí, vyznávají zásady spravedlivé hospodářské soutěže a obchodního jednání a přesvědčují kvalitou a stálým zlepšováním svých výkonů. Nekalé obchodní praktiky, jako vyjádření poškozující dobré jméno soutěžitele, vypátrání obchodního tajemství nebo dohoda s jinými soutěžiteli, jsou nepřipustné a skupina Rail Cargo Group taková jednání odmítá.

Je bezpodmínečně nutné dodržovat zákonná omezení vyplývající především z předpisů na ochranu hospodářské soutěže. Zákaz dohod omezujících hospodářskou soutěž platí neomezeně a zahrnuje všechny formy vědomé koordinace, které by umožnily praktickou spolupráci místo soutěže, která je vždy spojena s určitým rizikem. Spadají sem tedy písemné i ústní dohody a gentlemanské dohody, např. dohody o cenách, rozdělení trhů (zákazníků). Obezřetnost je navíc nutná při výměně citlivých informací mezi konkurenty. K citlivým informacím patří např. údaje o cenách, slevách, podmínkách poskytování služeb, obchodních přírážkách, prodejních praktikách atd.

Informujte se včas a v plném rozsahu o zákonných rámcových podmínkách, které musíte ve Vaší oblasti činnosti dodržovat.

## 9. Partnerství s dodavateli a obchodními partnery

---

Koncern ÖBB chápe své dodavatele nejen jako příležitostné obchodní partnery, ale snaží se s nimi o korektní a důvěryhodné partnerství, ve kterém jsou vyváženy služby, protiplnění, příležitosti a rizika. Koncern ÖBB očekává od svých partnerů dodržování zásad etického a udržitelného podnikání. Etický kodex pro dodavatele, který je k dispozici na webových stránkách koncernu ÖBB, objasňuje a vysvětluje požadavky koncernu ÖBB v tomto ohledu. Proto skupina Rail Cargo Group striktně odmítá spolupráci se společnostmi, které porušují stávající zákony a které se necítí zavázány zásadami obsaženými v tomto Etickém kodexu.

Pokud se zabýváte uzavíráním smluv, resp. usilujete o jejich uzavření například jako pracovník prodeje nebo nákupu, přihlédněte při Vaší činnosti také k tomuto cíli. Pokud se dozvíte, že některý z obchodních partnerů porušuje stávající zákony nebo zásady etického hospodaření, resp. pokud identifikujete zvýšené riziko takového porušování, neprodleně to oznamte Vašemu nadřízenému a odsouhlaste Váš další postup s právním oddělením společnosti Rail Cargo Austria AG a oddělením Compliance Office.

Kromě toho: Skupina Rail Cargo Group nevnímá své dodavatele pouze jako příležitostné obchodní partnery, nýbrž usiluje o důvěru a férové partnerství, ve kterém jsou plnění, protiplnění, šance a rizika ve vyrovnaném poměru.

## 10. Ochrana životního prostředí

---

Koncern ÖBB – a tím také skupina Rail Cargo Group – se považuje za největšího poskytovatele dopravních služeb, které jsou šetrné ke klimatu. Skupina Rail Cargo Group je si vědoma toho, že slouží jako vzor, a také odpovědnosti v rámci celé společnosti a cítí se vázána zásadami trvale udržitelného hospodaření, které je současně šetrné ke zdrojům. Skupina Rail Cargo Group má tedy velký zájem na opatřeních ke zlepšení ochrany životního prostředí v každodenním pracovním životě. Proto jste jako zaměstnanci skupiny Rail Cargo Group povinni přispívat k ochraně klimatu a trvale udržitelnému hospodaření.

## 11. Politické aktivity

---

Provádění stranickopolitických aktivit v prostorách, pomocí prostředků nebo jménem skupiny Rail Cargo Group, resp. koncernu ÖBB je zakázáno. Nutný kontakt mezi oficiálními zástupci státu a jeho zemí a obcí a osobami pověřenými skupinou Rail Cargo Group, resp. koncernem ÖBB tím není dotčen.

## 12. Vaše povinnosti a důsledky v případě porušení

---

Skupina Rail Cargo Group od Vás neustále očekává poctivé chování a dodržování zákonů a Etického kodexu. Všichni zaměstnanci skupiny Rail Cargo Group jsou povinni říci jasné „Ne“ nekalým praktikám – a aktivně tak podporovat cíle skupiny Rail Cargo Group a její dobré jméno. To spočívá nejenom v tom být pozitivním příkladem díky vlastnímu jednání, ale také v adekvátní reakci na pochybné praktiky ostatních.

Jste proto povinni oznámit veškeré pochybnosti, pokud zažijete nebo zpozorujete nezákonné, podvodné nebo neetické chování. Jako kontaktní osoba je Vám k dispozici oddělení Compliance Office. Pokud oznámíte pochybnosti týkající se etiky, bude možná potřebná Vaše spolupráce, aby mohla skupina Rail Cargo Group na oznámení adekvátně reagovat. Ujišťujeme Vás, že skupina Rail Cargo Group – jakož i celý koncern ÖBB – nestrpí jakékoli sankce vůči zaměstnanci, který upřímně vyslovil své pochybnosti.

Porušení tohoto Etického kodexu může představovat porušení pracovních povinností, je spojeno s rizikem poškození dobrého jména skupiny Rail Cargo Group a celého koncernu ÖBB a jejich zaměstnanců, a může jim způsobit také právní a ekonomickou újmu. Z tohoto důvodu nejsou porušení zásadně tolerována a v rámci právních možností jsou odpovídajícím způsobem trestána.

Porušení pro Vás může mít trestněprávní, ale i pracovněprávní a občanskoprávní následky. Kromě peněžitého trestu nebo trestu odnětí svobody uvaleného trestním soudem může Váš zaměstnavatel případně přijmout také disciplinární a pracovněprávní opatření. Přitom se může – v závislosti na závažnosti porušení pracovních povinností – jednat o poučení, napomenutí, výstrahu nebo uložení disciplinárního trestu (pokuta nebo dokonce propuštění). Jak Váš zaměstnavatel, tak i třetí osoby mohou navíc vůči Vám uplatnit občanskoprávní nároky na náhradu škody.

**Proto:** Důvěra vyžaduje odpovědné a eticky korektní jednání každého jednotlivého zaměstnance. Stále myslíte na to, že jste sami odpovědni za své jednání. Pokud v určité situaci po vlastním kritickém posouzení dospějete k závěru, že určité chování sice není podle

tohoto Etického kodexu výslovně zakázáno, přesto se jeví jako neadekvátní, nevhodné nebo jinak eticky pochybné, jedněte podle svého nejlepšího svědomí a podle souvisejících přísnějších měřítek. Uvažte, že prospěch, který lze dosáhnout z protiprávního chování, je většinou pouze krátkodobý a je neúměrný trvalé ztrátě důvěry v každodenním jednání a všem svým důsledkům plynoucím z něj pro Vás a Vaši rodinu.

**Kromě toho:** Necháte-li se zlákat k pochybení, pak se je nepokoušejte zakrývat. Jednak tím může dojít k výraznému zhoršení již způsobené škody. A jednak existuje v určitých případech možnost, že orgány činné v trestním řízení – zjednodušeně řečeno – na základě spolupráce se státním zastupitelstvím upustí od trestního stíhání.

Možné důsledky budou zpravidla méně přísné, pokud své pochybení z vlastního popudu oznámíte, než když bude Vaše chování odhaleno náhodně nebo třetí stranou.

**Povinnosti vedoucích pracovníků:** Vedoucí pracovníci mají být vzorem a nesou zvláštní odpovědnost za zprostředkování, realizaci a prosazování těchto principů. U všech nových zaměstnanců musí být tento Etický kodex přiložen k pracovní smlouvě a podpisem musí být potvrzeno, že byl vzat na vědomí. V případě stávajících pracovních poměrů musí být zaměstnanci s Etickým kodexem prokazatelně seznámeni příslušným vedoucím pracovníkem.

### **13. Kontakty a další informace**

---

Údaje o příslušných kontaktních osobách a další informace naleznete na [www.railcargo.com/compliance](http://www.railcargo.com/compliance).