

Кодекс поведения

railcargo.com/compliance

версия 07/2022

**WE
ARE
RAILCORE**

Предупреждение: В целях облегчения восприятия в тексте настоящего Кодекса поведения используются гендерно-нейтральные формулировки. Тем не менее действие настоящего Кодекса поведения распространяется на работников Группы компаний Rail Cargo Group, а также концерна «Австрийские федеральные железные дороги» (ÖBB), членов совета директоров, управляющих и административных должностных лиц женского и мужского пола в равной мере. Группа Rail Cargo Group и концерн «Австрийские федеральные железные дороги» (ÖBB) признают и поддерживают полное равенство полов.

Сфера применения

Действие настоящего Кодекса поведения, текст которого размещен по адресу: www.railcargo.com/compliance, распространяется на всех работников иностранных компаний Группы Rail Cargo Group¹. К работникам всех австрийских компаний Группы Rail Cargo Group, а также к австрийским гражданам применяется Кодекс поведения, текст которого размещен по адресу: https://konzern.oebb.at/dam/jcr:8ab3fa09-25b2-4670-87e4-0ecdc89e775e/Code_of_Conduct_D_2020_ohneVerweise_V05.pdf.

Настоящий Кодекс поведения определяет этические и общие принципы, которыми Группа Rail Cargo Group руководствуется при осуществлении своей финансово-хозяйственной деятельности, и представляет собой существенный элемент корпоративной культуры Группы Rail Cargo Group. Настоящий Кодекс поведения разработан на основании кодекса поведения ÖBB-Holding AG («Австрийские федеральные железные дороги») и является обязательным для соблюдения сводом правил поведения для всех членов совета директоров, управляющих и работников иностранных компаний в составе Группы Rail Cargo Group.

Кодекс поведения определяет минимальные стандарты, которых вы обязаны придерживаться при любых обстоятельствах, независимо от национальных правил и нормативных актов с тем исключением, что национальные правила и нормативные акты имеют преимущественную силу, если предусматривают более высокие стандарты. При необходимости в адаптации с учетом местной специфики соответствующие коррективы должны быть заблаговременно согласованы с Управлением комплаенс.

Настоящий Кодекс поведения не регламентирует исчерпывающим образом поведение в абсолютно всех мыслимых ситуациях, в которых вы можете оказаться. Скорее, он должен служить для вас руководством к действию, с которым вы должны самостоятельно соотносить свою повседневную деятельность. Это будет вашим посильным вкладом в ежедневное претворение в жизнь предусмотренных Кодексом стандартов для достижения основной цели Группы Rail Cargo Group — роста удовлетворенности заказчиков, прибыльности и привлекательности Группы как работодателя.

¹ Группа Rail Cargo Group включает в себя компанию Rail Cargo Austria AG и компании, находящиеся в исключительной собственности концерна «Австрийские федеральные железные дороги» (ÖBB), в капитале которых доля компании Rail Cargo Austria AG составляет не менее 50%, а также все прочие компании, в капитале которых компании Rail Cargo Austria AG прямо или косвенно принадлежит более 50%.

1. Поведение, соответствующее требованиям законодательства и подзаконных нормативных актов

Поведение Группы Rail Cargo Group как субъекта предпринимательской деятельности всегда регулируется законодательством и подзаконными нормативными актами. К ним, в частности, относятся стандарты по предотвращению коррупции, экономической преступности и правонарушений в сфере конкуренции, а также, например, положения в области внешней торговли (например, соблюдение санкций), отмывания денег, **фальсификации баланса**, а также налогов (ключевое слово «соблюдение налоговых норм»). Речь идет о законах, действующих на национальном и европейском уровнях, а также о внутрикорпоративных нормативных актах (например, корпоративная политика или рабочие инструкции Группы) и о положениях, касающихся корпоративного управления..

Порядочность в делах — это неотъемлемое условие успеха и устойчивости бизнеса. По этой причине Группа Rail Cargo Group и Вы должны действовать только в этих заранее определенных и постоянно меняющихся рамках.

В этом контексте Кодекс поведения регламентирует следующие основные аспекты деятельности и поведения:

- Коррупция и взяточничество
- Конфликты интересов
- Работа по совместительству и участие в компаниях
- Обращение с имуществом компании
- Защита и безопасность данных
- Лоббирование
- Конкуренция
- Партнерские отношения с поставщиками
- Охрана окружающей среды
- Политическая деятельность

Группа Rail Cargo Group в свою очередь обязуется информировать вас о содержании соответствующих правил, инструктировать и поддерживать вас в их соблюдении. С этой целью в рамках Группы Rail Cargo Group было создано специальное Управление комплаенс, на которое с упором на свою ключевую компетенцию возложена задача обеспечения соблюдения всех локальных и внешних сводов правил (за исключением производственных и технических стандартов). По всем вопросам, связанным с настоящим Кодексом поведения конкретно, а также с нормативно-правовым соответствием в целом, следует обращаться в Управление комплаенс Группы Rail Cargo Group, воспользовавшись контактными данными, указанными по адресу: www.railcargo.com/compliance.

Кроме того, в концерне «Австрийские федеральные железные дороги» создана система информирования, которая предусматривает прием сообщений о нестандартном поведении (например, о нарушениях антикоррупционных правил, этических проступках или поведении, недопустимом в компании), а также обработку и последующее

рассмотрение этих сообщений в структурированной форме. Отдел по борьбе с коррупцией использует эту систему для приема сообщений о неправомерном поведении по телефону, почте, электронной почте compliance@oebb.at или в электронном виде (также анонимно) www.bkms-system.com/oebb.

2. Коррупция и взяточничество

Группа Rail Cargo Group в полном объеме и неукоснительно соблюдает все применимые национальные нормы в сфере противодействия коррупции, а также соответствующие международные директивы и рекомендации (например, Конвенцию ООН против коррупции, Руководство ОЭСР для транснациональных предприятий). В связи с этим Группа Rail Cargo Group не приемлет незаконные формы делового поведения, сделок или действий. Однако наше деловое поведение отнюдь не должно ограничиваться законодательными нормами. Не всё то, что (только лишь) разрешено по закону, безусловно с моральной точки зрения и расценивается нами в Rail Cargo Group как приемлемое. С учетом сказанного ниже излагаются предъявляемые к вам требования Группы Rail Cargo Group в контексте предоставления преимуществ, коррупции и взяточничества.

Допустимые рамки предоставления и получения преимуществ

Преимуществами в значении настоящего Кодекса поведения являются материальные и нематериальные блага любого рода, на которые вы не имеете законных прав.. Сюда относятся не только любые «классические» подарки в виде денежных средств и вещей, но равным образом всё то, что может принести вам пользу или поставить вас в более выгодное положение, включая ваш социальный статус. Преимущества включают в себя также любого рода приглашения (например, в рестораны или на какие-либо мероприятия), предоставление скидок, записи в кредит, пожертвования, а также, к примеру, упрощение формальностей при решении отдельных вопросов (например, при обращении в компетентные органы).

Вам могут предлагать, обещать или предоставлять преимущества в самых разных обстоятельствах, их могут от вас требовать или принимать либо делать так, чтобы третьи лица пообещали преимущества от вашего имени. Например, встречи или официальные мероприятия, т.е. обед или ужин, часто связаны с направлением или получением приглашения. Такие и подобные им формы делового поведения допускаются, но регулируются отдельными ограничениями, которые вы обязаны знать и постоянно соблюдать.

Следует предварительно оговорить, что преимущества, если вам их предоставляют друзья или если вы принимаете их от друзей, связанные исключительно с вашей личной жизнью, не подпадают под действие настоящего Кодекса поведения. Однако это также означает, что обсуждение деловых вопросов в ходе частного мероприятия или ужина является недопустимым. Если граница между личной и деловой сферами не определена или вызывает сомнения, перед тем как направить или принять соответствующее приглашение вам следует проконсультироваться с Управлением комплаенс. Основное правило гласит: дружеские связи нельзя использовать как оправдание для принятия или предоставления преимуществ, которые в действительности основываются на деловых отношениях, с целью обхода положений настоящего Кодекса поведения.

На что мне нужно обращать внимание в связи с преимуществами в рамках деловой деятельности?

- Допустимость преимущества никак не связана с его стоимостью. Настоящий Кодекс поведения распространяется на все преимущества, независимо от того, насколько мала их стоимость или они не могут быть измерены в денежном выражении.
- Равным образом не имеет значения правовое оформление преимущества. Под предоставление преимущества в значении настоящего Кодекса поведения подпадают даже те услуги, которые оказываются в виде «пожертвований» либо в обмен на услуги, которые в действительности оказаны не были (мнимые услуги). (Примечание: Решения, касающиеся пожертвований, относятся к исключительной компетенции высшего руководства Группы Rail Cargo Group или концерна «Австрийские федеральные железные дороги» либо тех работников, к компетенции которых соответствующие решения были в прямой форме отнесены.)
- Кроме того, не имеет значения, извлекаете ли выгоду непосредственно вы или третье лицо (например, объединение или близкий человек сотрудника концерна «Австрийские федеральные железные дороги»). Принципами, установленными настоящим Кодексом поведения, необходимо руководствоваться как в случаях, когда преимущества предоставляются непосредственно работнику или деловому партнеру Группы Rail Cargo Group, так и в случаях, когда преимущества предоставляются третьим лицам, например, их «родственникам».. Даже совершенно «посторонние» или не связанные с компанией третьи лица могут быть получателями преимуществ согласно Кодексу поведения.
- Обеспечивайте максимально возможную прозрачность: при наличии сомнений обращайтесь к своему непосредственному руководителю перед тем, как предлагать кому-либо преимущество в рамках выполняемой вами деятельности от имени Группы Rail Cargo Group либо принимать предложенное вам преимущество. Вы должны документально фиксировать сведения о:
 - преимуществах, которые вы предлагаете другим лицам, и
 - преимуществах, которые предлагаются вам другими лицами.

Примечание: Сохраняйте документы, содержащие указанные сведения.

- Если у вас есть сомнения по поводу того, можете ли вы предоставить или принять преимущество, обсудите этот вопрос со своим непосредственным руководителем и прямо расскажите ему об имеющихся у вас опасениях. Ваш непосредственный руководитель должен получить необходимую информацию и сообщить вам о принятом решении. Решение оформляется соответствующим документом, который передается на хранение в архив.
- Если у вас есть даже малейшие сомнения в отношении допустимости или приемлемости преимущества, вы должны отказаться от него. Данное правило применяется даже в том случае, если ваш непосредственный руководитель не испытывает никаких опасений. В конечном счете ответственность за свое поведение несете только вы.

При каких условиях я как работник Группы Rail Cargo Group могу принимать преимущества?

- Вы ни при каких обстоятельствах не можете требовать предоставления преимуществ.
- Вы можете принимать преимущества или обещания о предоставлении преимуществ только если они не выходят за пределы обычных с точки зрения общества, приемлемых преимуществ.
- В случае преимуществ, не являющихся приглашениями, применяется следующее правило: Вы обязаны воздерживаться от принятия ненадлежащих преимуществ. Преимущество считается надлежащим, если:
 - речь идет о повседневном знаке внимания небольшой стоимости не в форме денежных средств, и
 - в данном конкретном случае преимущество представляет собой не более чем общепринятое выражение уважения и проявление вежливости, и
 - критическая и объективная оценка преимущества исключает возможность создания впечатления, что лицо, его предоставляющее, в обмен на преимущество рассчитывает на определенное поведение с вашей стороны или даже на предоставление вами встречного преимущества, и
 - вы не принимаете преимуществ на регулярной основе, через краткие промежутки времени, от лица, которое предоставляет вам соответствующее преимущество.

Совет: Ответ на следующий вопрос поможет вам оценить разумность стоимости преимущества: Приняло бы любое другое лицо данное преимущество в качестве «рекламного подарка», даже если бы тот, кто предоставляет преимущество, никак не был бы заинтересован в том, чтобы заручиться расположением такого лица? Если, критически оценив ситуацию, вы отвечаете на этот вопрос отрицательно, вы должны отказаться от преимущества.

- Принятие обычных подарков, вручаемых исключительно компаниям Группы Rail Cargo Group, является допустимым, если отказ в принятии противоречит правилам гостеприимства и вежливости. Однако соответствующие подарки могут приниматься исключительно руководством компании / членами совета директоров.
- Вы не можете принимать преимущества в денежной форме, предназначенные для вас лично или для других лиц. Передача денежных средств в небольших разумных размерах широкому кругу работников допускается при условии, что это делается не на регулярной основе и не часто (например, средства для общественной кассы для мелких покупок).
- Вы можете принимать направленные деловым партнером приглашения на деловые обеды, корпоративные мероприятия (вечеринки по случаю Рождества, лекции и т.п.) или иные мероприятия, если они проводятся в обычных с точки зрения общества, приемлемых рамках, а участие в них связано с объективно обоснованным интересом. При оценке мероприятия с точки зрения его общепринятости и уместности необходимо учитывать повод и частоту таких приглашений, а также занимаемое вами положение в Группе Rail Cargo Group. Объективно обоснованный интерес имеется в том случае, если участие является обоснованным ввиду задач и функций компании. К ним относятся, например, исполнение представительских обязанностей. Принятие приглашений, адресованных связанным третьим лицам (супруг, близкий человек и т.п.), во всех без исключения случаях необходимо заблаговременно согласовывать с

Управлением комплаенс.

- По общему правилу вы имеете право на корпоративные скидки, которые предусматриваются действующей в рамках компании программой скидок и на общих основаниях предоставляются всем остальным работникам Группы Rail Cargo Group.
- Если у вас сложилось впечатление, что третье лицо пытается оказать на вас влияние, предлагая вам преимущества, незамедлительно обратитесь в Управление комплаенс.

Внимание: Действие предусмотренных настоящим разделом правил распространяется не только на взаимодействие с третьими лицами, не относящимися к Группе Rail Cargo Group, но и на взаимодействие с деловыми партнерами в пределах Группы. Пример: предоставление преимущества работником компании Rail Cargo Austria AG работнику компании Rail Cargo Hungaria Kft.

От каких преимуществ, которые предоставляются мне как работнику Группы Rail Cargo Group, я должен отказываться в любом случае?

- Преимущества, стоимость которых превышает стоимость обычного знака внимания небольшой стоимости либо преимущества, которые, несмотря на их небольшую стоимость, представляются неподобающими или неуместными.
- Преимущества, которые после их критической и объективной оценки могут вызвать подозрение в том, что предоставляющее их лицо желает, чтобы вы, получив преимущество, действовали определенным образом.
- Преимущества, которые предоставляются вам, потому что «в будущем от вас может что-то понадобиться».
- Преимущества, предоставляемые лицами, которыми ранее вам уже предоставлялись преимущества через краткие регулярные промежутки времени, даже если они были обычными и имели небольшую стоимость.

В каких случаях я как работник Группы Rail Cargo Group могу предоставлять преимущества другим лицам?

- Вы не должны предоставлять преимущества, о которых вас попросили.
- Вы можете предлагать, обещать или предоставлять исключительно такие преимущества, которые не выходят за пределы обычных с точки зрения общества, приемлемых преимуществ.
- В части преимуществ, не являющихся приглашениями, действует следующее правило: вы ни при каких обстоятельствах не должны предлагать, обещать или предоставлять ненадлежащие преимущества. Преимущество может считаться надлежащим, когда выполняются все нижеуказанные условия, при этом вы можете дать утвердительные ответы на все нижеуказанные вопросы:
 - Преимущество представляет собой обычный знак внимания и имеет небольшую стоимость.

- Преимущество не является денежной суммой, независимо от размера.
- Вы предоставляете преимущество добровольно и из вежливости, а не потому, что его у вас потребовало (даже в завуалированной форме) лицо, получающее преимущество, и не потому, что вы желаете добиться определенного поведения путем предоставления преимущества.
- Критически и объективно оценив ситуацию, вы понимаете, что вы не пытаетесь таким образом оказать влияние на другое лицо.
- Вы не предоставляете преимущества соответствующему лицу на регулярной основе через короткие промежутки времени, даже если речь идет об обычных знаках внимания, имеющих небольшую стоимость.

Внимание: Если вы не можете без колебаний подтвердить все без исключения вышеуказанные утверждения, вам не разрешается ни предлагать преимущество, ни тем более его предоставлять.

- Обычные подарки для деловых партнеров, которые отвечают правилам гостеприимства и вежливости, могут вручаться руководством компании / членами совета директоров.
- Вы можете направлять приглашения на деловые обеды, корпоративные мероприятия (вечеринки по случаю Рождества, лекции и т.п.) или иные мероприятия, если они проводятся в обычных с точки зрения общества, приемлемых рамках, а приглашение для участия в них связано с объективно обоснованным интересом. При оценке мероприятия с точки зрения его общепринятости и уместности необходимо учитывать повод и частоту таких приглашений и положение, занимаемое деловым партнером. Объективно обоснованный интерес имеется в том случае, если приглашение является обоснованным ввиду задач и функций компании (цели деятельности компании). Приглашение третьих лиц, связанных с деловым партнером (супруг, близкий человек и т.п.), во всех без исключения случаях необходимо заблаговременно согласовывать с Управлением комплаенс.
- Допускается предоставление обычных корпоративных скидок. При наличии сомнений скидки должны быть предварительно согласованы с Управлением комплаенс.

Внимание: Действие предусмотренных настоящим разделом правил распространяется не только на взаимодействие с третьими лицами, не относящимися к Группе Rail Cargo Group, но и на взаимодействие с деловыми партнерами в пределах Группы. Пример: предоставление преимущества работником компании Rail Cargo Austria AG работнику компании Rail Cargo Hungaria Kft.

3. Конфликты интересов

Конфликт интересов в рамках вашей работы на Группу Rail Cargo Group имеет место в том случае, если существует риск конфликта ваших личных интересов с интересами Группы Rail Cargo Group или концерна «Австрийские федеральные железные дороги». Вы обязаны по собственной инициативе выявлять любой конфликт интересов или любые ситуации, связанные с конфликтом интересов, активно предупреждать возникновение таких конфликтов и ситуаций и активно противодействовать их развитию. Чем выше занимаемая вами должность, тем более строгие критерии оценки вы обязаны применять.

Разумеется, полностью исключить возможность возникновения конфликта интересов невозможно, кроме того, необходимые для этого рычаги влияния не всегда находятся в сфере вашей компетенции. Тем не менее вас обвинят в наступлении конфликта интересов, если вы попустительствуете его возникновению или своевременно не сообщаете о нем. По этой причине вы обязаны заботиться об обеспечении максимально возможной прозрачности. Это означает следующее: как только вам становится известно о возможности возникновения конфликта интересов, вы обязаны незамедлительно проинформировать об этом своего непосредственного руководителя, сославшись на достоверные источники. Ваш непосредственный руководитель принимает решение о необходимых дальнейших мерах, которые могут заключаться в перепоручении конкретных рабочих заданий другому работнику.

4. Работа по совместительству и участие в компаниях

Работа по совместительству — это любая работа вне рамок трудовой деятельности по договору с Группой Rail Cargo Group. Не имеет значения, является ли эта работа по совместительству постоянной или носит эпизодический характер.

Работа по совместительству, которую вы выполняете наряду с работой для Группы Rail Cargo Group, должна быть исключением и ни при каких обстоятельствах не может быть правилом. Работа по совместительству допускается только в том случае, если она не препятствует выполнению возложенных на вас должностных обязанностей и не угрожает другим жизненно важным интересам компании (см. также раздел «Конфликты интересов»).

О каждой оплачиваемой работе по совместительству необходимо в письменной форме докладывать своему непосредственному руководителю. Работа по совместительству является оплачиваемой, если ее выполнение преследует цель получения значимого заработка.

Кроме того, при принятии на себя функций члена органа управления компаний и иных (квази-) юридических лиц (например, функций члена правления, совета директоров или наблюдательного совета) необходимо предварительно в письменной форме докладывать своему непосредственному руководителю, даже если соответствующие функции выполняются на безвозмездной основе.

В отдельных случаях ваш непосредственный руководитель в соответствии с положениями российского трудового права может запретить вам выполнение работы по совместительству или функций члена органа управления.

Выполнение работы по совместительству или функций члена органа управления не допускается ни при каких обстоятельствах:

- если вследствие этого вы оказываетесь в ситуации конфликта интересов или можете иным образом пострадать деловые интересы Группы Rail Cargo Group или концерна «Австрийские федеральные железные дороги» (например, выполнение работы для конкурирующих организаций);
- если их выполнение осуществляется на вашем рабочем месте или в течение вашего рабочего времени, либо, даже когда они выполняются за пределами вашего рабочего места, если производительность вашего труда страдает настолько, что это неблагоприятно отражается на работе, которую вы выполняете для Группы Rail Cargo Group;

- если работа по совместительству выполняется с использованием материалов или оборудования, которые принадлежат Группе Rail Cargo Group / концерну «Австрийские федеральные железные дороги»; или
- в любом случае, если вследствие выполнения работы по совместительству страдает выполнение ваших профессиональных обязанностей, возложенных на вас Группой Rail Cargo Group.

Если вышеуказанные основания, в силу которых выполнение работы по совместительству является недопустимым, очевидным образом проявляются после того, как вы приступили к работе по совместительству или к выполнению функций члена органа управления, вы обязаны незамедлительно проинформировать об этом своего непосредственного руководителя. Он принимает решение о дальнейших действиях и имеет право запретить вам продолжать выполнение работы по совместительству или функций члена органа управления в соответствии с положениями российского трудового права.

Обращаем ваше внимание на то, что недопустимое выполнение работы по совместительству может быть признано нарушением должностных обязанностей и повлечь за собой последствия, предусмотренные трудовым законодательством, и возникновение у вас обязанности по возмещению Группе Rail Cargo Group причиненного ущерба.

По общему правилу, деятельность, которая осуществляется в свободное от работы время и не оплачивается, например, занятие спортом или (неоплачиваемое) участие в объединениях, не подпадает под данные ограничения. Тем не менее не допускайте возникновения у вас конфликта интересов или нанесения урона репутации Rail Cargo Group или концерну «Австрийские федеральные железные дороги» вследствие занятия такой деятельностью.

Кроме того, вы обязаны незамедлительно в письменной форме информировать своего непосредственного руководителя о приобретении долей в хозяйственных обществах. Приобретение долей в хозяйственных обществах не допускается, если речь идет о конкуренте Группы Rail Cargo Group или концерна «Австрийские федеральные железные дороги», либо если такое приобретение может по иным причинам повлечь за собой конфликт интересов.

Указанная обязанность информирования не распространяется на случаи приобретения долей исключительно в целях инвестирования средств в незначительное количество находящихся в обращении акций, владение которыми не дает вам права оказывать существенное влияние на руководство соответствующей компанией и не может повлечь за собой возникновение конфликта интересов.

5. Обращение с имуществом компании

Как работник Группы Rail Cargo Group вы обязаны обращаться с ее имуществом в соответствии с установленными правилами и с должной заботой и обеспечивать эффективное использование имущества. Более того, вы обязаны не допускать гибель, повреждение, ненадлежащее использование, кражу, расхищение или уничтожение имущества Группы Rail Cargo Group или концерна «Австрийские федеральные железные дороги» в целом. Вы обязаны незамедлительно докладывать своему непосредственному

руководителю о любой ситуации и любом происшествии, которые могут влечь за собой гибель, повреждение ненадлежащее использование, кражу, расхищение или уничтожение соответствующего имущества.

Использование материалов и оборудования, которые принадлежат Группе Rail Cargo Group (например, компьютеры, телефонная аппаратура, копировальная техника, канцелярские товары, служебные автомобили, служебные мобильные телефоны), должно осуществляться в соответствии с правилами Группы и (или) письменными договоренностями, заключенными между вами и Группой Rail Cargo Group или концерном «Австрийские федеральные железные дороги».

6. Защита и безопасность данных

В соответствии с положением концерна о защите данных на уровне концерна «Австрийские федеральные железные дороги» в целом, а следовательно, и на уровне Группы Rail Cargo Group, была создана собственная организация, занимающаяся защитой данных. К ее компетенции относятся все оерплативные вопросы, связанные с защитой данных. Как работник Группы Rail Cargo Group вы обязаны ответственно подходить к использованию персональных данных. Использование или передача персональных данных всегда должны осуществляться для достижения надлежащей существенной цели в рамках осуществляемой коммерческой деятельности. Различные законодательные акты и заключенные нами договоры с клиентами регулируют порядок использования и передачи нами данных в ходе оказания нами услуг, и вы обязаны постоянно соблюдать соответствующие требования.

7. Лоббирование

Лоббирование преследует цель использования подходящих для этого лиц для оказания законного влияния на процесс принятия решений органами законодательной и исполнительной власти в интересах отдельных лиц. Лоббирование заключается в информировании, аргументированном убеждении и рекламировании, которые связаны с предметом заказа, но не в склонении, в том числе путем угроз, должностного лица к принятию конкретного решения. Поэтому информационно открытое и профессиональное лоббирование служит принятию решений с учетом всей полноты информации благодаря специальным знаниям, которые доводятся до сведения лиц, принимающих решения.

Группа Rail Cargo Group и прочие компании концерна «Австрийские федеральные железные дороги» пользуются услугами корпоративных лоббистов в целях оптимального позиционирования собственных интересов. Лоббисты Группы Rail Cargo Group обязаны соблюдать «Кодекс поведения лоббиста».

8. Конкуренция

Во взаимоотношениях с конкурентами на рынке компании концерна придерживаются принципов добросовестной конкуренции и делового поведения и ведут конкуретную борьбу путем обеспечения стабильности и постоянного повышения качества услуг. Бесчестное ведение дел, например, выступление с заявлениями, которые вредят чьей-либо репутации, промышленный шпионаж или незаконные соглашения с конкурентами, является недопустимым и неприемлемым для Группы Rail Cargo Group.

Вы обязаны неукоснительно соблюдать правила и ограничения, предусмотренные нормами законодательства о защите конкуренции. Запрет сговоров, нарушающих нормы

законодательства о защите конкуренции, широк по объему и распространяется на все формы умышленного согласования поведения в целях обеспечения «практического сотрудничества» либо замены рисков, сопряженных с конкуренцией, «практическим сотрудничеством». Речь идет, например, о письменных и устных договоренностях и так называемых «джентльменских соглашениях» о ценовом сговоре или о разделе рынка. Следует также проявлять осторожность при обмене с конкурентами информацией, требующей конфиденциального обращения. Такая информация включает в себя информацию о ценах, скидках, условиях обслуживания, доли прибыли, методах продаж и тому подобном.

Своевременно и в полном объеме осведомляйтесь об установленных законодательством ограничениях, которых вы обязаны придерживаться в сфере осуществляемой вами коммерческой/трудовой деятельности.

9. Партнерские отношения с поставщиками

Концерн «Австрийские федеральные железные дороги» рассматривает своих поставщиков не просто как разовых деловых партнеров, а стремится к честному и доверительному партнерству с ними, в котором взаимное исполнение обязанностей, возможности и риски находятся в сбалансированном соотношении. Концерн «Австрийские федеральные железные дороги» ожидает от своих партнеров соблюдения принципов этичного и устойчивого ведения бизнеса. Кодекс поведения для поставщиков, размещенный на веб-сайте концерна «Австрийские федеральные железные дороги», разъясняет и объясняет требования ÖBB Group в этом отношении. По этой причине Группа Rail Cargo Group всегда отказывается от сотрудничества с компаниями, которые нарушают действующее законодательство или не придерживаются правил ведения дел, которые предусмотрены настоящим Кодексом поведения.

Если вы занимаетесь заключением договоров или работаете с договорами, например, как специалист отдела продаж или отдела закупок, просим вас учитывать данное правило. Если вам становится известно о том, что партнер нарушает действующее законодательство или принципы этичного ведения дел, либо если вам становится известно о возросшем риске такого нарушения, незамедлительно сообщайте об этом своему непосредственному руководителю и согласовывайте свои действия с юридическим отделом Rail Cargo Austria AG и Управлением комплаенс.

Дополнительно: Группа Rail Cargo Group рассматривает своих поставщиков не просто как отдельных деловых партнеров, но стремится к установлению с ними честных и доверительных партнерских отношений, когда услуги, встречные услуги, возможности и риски взаимно уравновешены.

10. Охрана окружающей среды

Концерн «Австрийские федеральные железные дороги» и, следовательно, Группа Rail Cargo Group считают себя крупнейшим экологически ответственным перевозчиком. Группа Rail Cargo Group осознает свою роль примера для подражания и свою ответственность перед обществом в целом и придерживается принципов ведения дел на началах устойчивости и бережного отношения к ресурсам. Меры по повышению уровня охраны окружающей среды в повседневной деятельности находятся в центре пристального внимания Группы Rail Cargo Group. Поэтому вы как работник Группы Rail Cargo Group должны вносить собственный вклад в дело защиты окружающей среды и обеспечения устойчивости бизнеса.

11. Политическая деятельность

Осуществление деятельности, связанной с участием в политических партиях, если это сопряжено с использованием помещений и ресурсов, принадлежащих Группе Rail Cargo Group или концерну «Австрийские федеральные железные дороги», а также от их имени запрещается. Данное правило не распространяется на необходимое взаимодействие уполномоченных представителей Группы Rail Cargo Group или концерна «Австрийские федеральные железные дороги» с официальными представителями государств и их административно-территориальных единиц.

12. Ваши обязанности и последствия нарушений

Группа Rail Cargo Group рассчитывает на то, что вы всегда будете поступать честно, соблюдать положения действующего законодательства и настоящий Кодекс поведения. Всем работникам следует открыто заявлять о своем неприятии недобросовестной практики, тем самым принимать активное участие в достижении целей Группы Rail Cargo Group и способствовать упрочению ее репутации. Это означает не только быть образцом для подражания, но и надлежащим образом реагировать на вызывающие сомнения действия окружающих.

Ввиду вышеизложенного на вас возлагается обязанность сообщать обо всех случаях незаконного, мошеннического или неэтичного поведения, объектом или свидетелем которого вы становитесь. В таких случаях обращайтесь в Управление комплаенс. Если вы сообщаете об опасениях этического характера, может возникнуть необходимость в вашем участии, которое позволит Группе Rail Cargo Group принять необходимые меры для урегулирования поднятого вами вопроса. Заверяем вас в том, что как Группа Rail Cargo Group, так и концерн «Австрийские федеральные железные дороги» в целом, не приемлют любого рода санкций по отношению к работнику, который добросовестно сообщает о своих опасениях.

Нарушение данного Кодекса поведения может представлять собой нарушение должностных обязанностей, может быть сопряжено с репутационным риском для Группы Rail Cargo Group и для концерна «Австрийские федеральные железные дороги» в целом, а также её работников, и кроме того, иметь для них негативные юридические и экономические последствия. По этой причине такие нарушения являются в основе своей неприемлемыми и наказываются в соответствии с действующим законодательством.

Соответствующие нарушения могут повлечь за собой меры в отношении вас, предусмотренные уголовным, трудовым и гражданским законодательством. Помимо штрафа или лишения свободы по решению суда, Группа Rail Cargo Group может также применять меры дисциплинарного взыскания и меры, которые предусмотрены нормами законодательства, регулирующего исполнение должностных обязанностей. В зависимости от тяжести нарушения должностных обязанностей речь может идти о предупреждении, выговоре или даже об увольнении. Кроме того, как ваш работодатель, так и третьи лица могут предъявить вам гражданский иск о возмещении причиненного ущерба.

Следовательно: Доверие предполагает ответственное и этическое поведение каждого отдельного работника. Никогда не забывайте о том, что вы отвечаете за свои поступки. Если в конкретной ситуации вы приходите к выводу о том, что определенное поведение не запрещено Кодексом поведения, но тем не менее является неприемлемым,

ненадлежащим или в каком-то ином смысле этически небезупречным, поступайте в меру своих знаний и убеждений, руководствуясь теми из установленных вами критериев, которые являются более строгими. Учитывайте, что (финансовая) выгода, которую вы можете извлечь вследствие противозаконных действий, чаще всего весьма недолговечна и никак не компенсирует безвозвратную утрату доверия в рамках вашего повседневного взаимодействия с окружающими, а также последствий, с которыми придется иметь дело вам лично и вашей семье.

Кроме того: Если вы позволили склонить себя к ненадлежащему поведению, в любом случае не рекомендуем вам пытаться утаивать собственные проступки. С одной стороны, эти попытки могут существенно увеличить уже причиненный ущерб. С другой стороны, в отдельных случаях не исключено, что ввиду вашего сотрудничества правоохранительные органы воздержатся от уголовного преследования за помощь следствию.

В большинстве случаев возможные последствия оказываются менее серьезными, когда о допущенных вами нарушениях вы сообщаете по своей инициативе, а не когда они раскрываются по воле случая или третьими лицами.

Ответственность руководства: Члены руководства должны подавать пример своим поведением и обязаны информировать о содержании настоящего документа, пояснять его требования и обеспечивать их выполнение. Настоящий Кодекс поведения должен прилагаться к трудовому договору, заключаемому с каждым новым работником. Ознакомление с содержанием Кодекса должно подтверждаться собственноручной подписью. В случае работников, принятых на работу до введения настоящего Кодекса поведения в действие, непосредственное начальство соответствующих работников обязано доводить до них его содержание, о чем должен быть составлен подтверждающий документ.

13. Контактные данные и дополнительная информация

Контактные данные и дополнительная полезная информация приводятся по адресу:
www.railcargo.com/compliance.